

1. Необходимость принятия решения возникает, когда:

- 1) есть анализ за отчетный период
- 2) есть определенная цель
- 3) имеются различные способы прогнозирования
- 4) имеется ежемесячная оценка состояния оперативно-служебной деятельности

2. Объективными свойствами управленческих решений, которые имеют непосредственное отношение к правоохранительной системе, являются:

- 1) экономические
- 2) региональные
- 3) мобилизационные
- 4) управленческие

3. Объективными свойствами управленческих решений, которые имеют непосредственное отношение к правоохранительной системе, являются:

- 1) правовые
- 2) психофизические
- 3) реалистические
- 4) аналитические

4. Экономические свойства управленческих решений - это

- 1) оптимальное использование всех видов ресурсов – человеческих, материальных, финансовых
- 2) качество профессиональной деятельности, реализация возможности участия в управлении исполнителей, развитие форм социальной защиты
- 3) оптимальная структуризация системы управления, четкое целеполагание, углубленная специализация, управление конфликтами и др.
- 4) соблюдение законодательных и подзаконных норм на всех этапах подготовки, принятия и исполнения решений, правомочность субъекта управления, непротиворечивость (согласованность) решениям, принятым на различных уровнях управления, законность решений по форме и содержанию

5. Социальные свойства управленческих решений - это

- 1) качество профессиональной деятельности, реализация возможности участия в управлении исполнителей, развитие форм социальной защиты
- 2) оптимальное использование всех видов ресурсов – человеческих, материальных, финансовых
- 3) оптимальная структуризация системы управления, четкое целеполагание, углубленная специализация, управление конфликтами и др.
- 4) соблюдение законодательных и подзаконных норм на всех этапах подготовки, принятия и исполнения решений, правомочность субъекта управления, непротиворечивость (согласованность) решениям, принятым на различных уровнях управления, законность решений по форме и содержанию

6. Организационные свойства управленческих решений - это

- 1) оптимальная структуризация системы управления, четкое целеполагание, углубленная специализация, управление конфликтами и др.
- 2) качество профессиональной деятельности, реализация возможности участия в управлении исполнителей, развитие форм социальной защиты
- 3) оптимальное использование всех видов ресурсов (человеческих, материальных, финансовых)
- 4) учет инновационной готовности сотрудников, индивидуально-деловые качества субъектов принятия решений, оценка социально-психологического климата в структурных подразделениях системы

7. Правовые свойства управленческих решений – это

- 1) оптимальная структуризация системы управления, четкое целеполагание, углубленная специализация, управление конфликтами и др.
- 2) качество профессиональной деятельности, реализация возможности участия в управлении исполнителей, развитие форм социальной защиты

- 3) соблюдение законодательных и подзаконных норм на всех этапах подготовки, принятия и исполнения решений, правомочность субъекта управления, непротиворечивость (согласованность) решениям, принятым на различных уровнях управления, законность решений по форме и содержанию
- 4) оптимальное использование всех видов ресурсов – человеческих, материальных, финансовых

8. Психологические свойства управленческих решений - это

- 1) качество профессиональной деятельности, реализация возможности участия в управлении исполнителей, развитие форм социальной защиты
- 2) соблюдение законодательных и подзаконных норм на всех этапах подготовки, принятия и исполнения решений, правомочность субъекта управления, непротиворечивость (согласованность) решениям, принятым на различных уровнях управления, законность решений по форме и содержанию
- 3) учет инновационной готовности сотрудников, индивидуально-деловые качества субъектов принятия решений, оценка социально-психологического климата в структурных подразделениях системы
- 4) оптимальная структуризация системы управления, четкое целеполагание, углубленная специализация, управление конфликтами и др.

9. Педагогические свойства управленческих решений - это

- 1) воспитательный характер решения, уровень моральных установок коллектива, рост профессиональных качеств сотрудников коллектива
- 2) учет инновационной готовности сотрудников, индивидуально-деловые качества субъектов принятия решений, оценка социально-психологического климата в структурных подразделениях системы
- 3) соблюдение законодательных и подзаконных норм на всех этапах подготовки, принятия и исполнения решений, правомочность субъекта управления, непротиворечивость (согласованность) решениям, принятым на различных уровнях управления, законность решений по форме и содержанию
- 4) оптимальная структуризация системы управления, четкое целеполагание, углубленная специализация, управление конфликтами и др.

10. Основание принятия управленческого решения:

- 1) стабильное состояние управляемого объекта
- 2) сигнал от нижестоящих органов
- 3) требования управляемого объекта
- 4) новое состояние управляемого объекта

11. Планирование, являясь нормой любого вида социальной деятельности, необходимо для:

- 1) предвидения будущей ситуации и для эффективного достижения целей
- 2) предвидения прошлых ситуаций и для эффективного достижения будущих целей
- 3) подведения итогов и постановки задач подразделению
- 4) организации социалистического соревнования в коллективе

12. Планирование оперативно-служебной деятельности в системе органов внутренних дел имеет следующие основные цели:

- 1) оптимизация всех видов деятельности – центральных и местных органов, их подразделений и отдельных сотрудников с определенными должностными обязанностями, полномочиями и функциями
- 2) фиксирование действий конкретного руководителя
- 3) оптимизация всех видов деятельности – центральных и местных органов, их подразделений и отдельных сотрудников, перераспределения должностных обязанностей, полномочий и функций
- 4) своевременного составления отчетов о служебной деятельности

13. Планирование оперативно-служебной деятельности в системе органов внутренних дел имеет следующие основные цели:

- 1) предвидение событий с целью своевременного определения развития негативных ситуаций и последствий
- 2) готовность к реагированию на различные обстоятельства
- 3) готовность к быстрому профессиональному росту

4) предвидение событий с целью своевременного определения развития позитивных ситуаций и последствий

14. В результате реализации функции планирования могут быть даны ответы на многие вопросы, такие как:

- 1) каково состояние планирующего органа в момент достижения цели
- 2) какие приоритетные цели будет преследовать орган на протяжении планового периода - желаемые результаты плановой работы с учетом выявленных сильных и слабых сторон органа, подразделений, должностных лиц
- 3) как орган намерен добиться поставленных целей - что должны делать исключительно руководители, чтобы обеспечить достижение успеха
- 4) каково состояние планирующего органа в исходный момент - желаемые результаты плановой работы с учетом выявленных сильных и слабых сторон органа, подразделений, должностных лиц

15. Принципом планирования является:

- 1) необходимость планирования
- 2) сосредоточенность на планировании
- 3) учет минимального числа сотрудников, привлеченных к работе по планированию
- 4) участие в планировании всех сотрудников

16. Принципом планирования является:

- 1) непрерывность планирования
- 2) системность подачи информации
- 3) объем планирования
- 4) форма планов

17. Принципом планирования является:

- 1) согласованность планирования
- 2) своевременная реализация пунктов плана
- 3) своевременный анализ поступающей информации
- 4) учет места и времени будущих происшествий и преступлений

18. Необходимость планирования – это:

- 1) обязательность и повсеместность разработки и применения планов органов, их подразделений и сотрудников при выполнении ими должностных функций, закрепленных, как правило, нормативными правовыми актами, включая ведомственные
- 2) тщательность аналитической работы, а также использование достижений научно-технических средств
- 3) развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения
- 4) динамизм обстановки правоохранительной деятельности, изменения целей конкретной ситуации

19. Научность планирования предполагает:

- 1) тщательную аналитическую работу, а также использование достижений научно-технических средств
- 2) обязательность и повсеместность разработки и применения планов органов, их подразделений и сотрудников при выполнении ими должностных функций, закрепленных, как правило, нормативными правовыми актами, включая ведомственные
- 3) динамизм обстановки правоохранительной деятельности, изменения целей конкретной ситуации
- 4) развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

20. Системность планирования – связана:

- 1) с нормативным развитием системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения
- 2) с интеграцией и координацией, как по горизонтали, так и по вертикали коммуникационных отношений различных уровней управления в ОВД
- 3) с избранием детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач

4)с возможностью корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже с составлением дополнительных планов к основному

21. Методы управления в органах внутренних дел подразделяются на:

- 1)экономический метод
- 2)неорганические методы
- 3)всеобщие методы
- 4)воспитательный метод

22. Методы управления в органах внутренних дел подразделяются на:

- 1)административные методы
- 2)неадминистративные методы
- 3)воспитательный метод
- 4)всеобщие методы

23. Экономический метод управления в органах внутренних дел:

- 1)является разновидностью стимулирования – создание условий материальной заинтересованности в качественном и своевременном выполнении задания
- 2)включают в себя множество способов организации управления (коллегии, оперативные совещания, заседания, дислокации расстановки сил и средств и т. д.)
- 3) это метод прямого властного управляющего воздействия на поведение объекта управления. Решения субъекта управления, выступающие в форме властного распоряжения (приказа, указания и т. п.), носят императивный характер
- 4)метод, имеющий прежде всего юридические свойства, их государственно-властный характер закреплен в соответствующих нормативных или индивидуальных предписаниях

24. Организационно-распорядительный метод управления:

- 1) включают в себя множество способов организации управления (коллегии, оперативные совещания, заседания, дислокации расстановки сил и средств и т. д.)
- 2)методы, имеющие прежде всего юридические свойства, их государственно-властный характер закреплен в соответствующих нормативных или индивидуальных предписаниях
- 3)является разновидностью стимулирования – создание условий материальной заинтересованности в качественном и своевременном выполнении задания
- 4)это методы прямого властного управляющего воздействия на поведение объекта управления. Решения субъекта управления, выступающие в форме властного распоряжения (приказа, указания и т. п.), носят императивный характер

25. Административные методы:

- 1)это методы прямого властного управляющего воздействия на поведение объекта управления. Решения субъекта управления, выступающие в форме властного распоряжения (приказа, указания и т. п.), носят императивный характер
- 2)включают в себя множество способов организации управления (коллегии, оперативные совещания, заседания, дислокации расстановки сил и средств и т. д.)
- 3)методы, имеющие прежде всего юридические свойства, их государственно-властный характер закреплен в соответствующих нормативных или индивидуальных предписаниях
- 4)являются разновидностью стимулирования – создание условий материальной заинтересованности в качественном и своевременном выполнении задания

26. Административно-правовые методы - это:

- 1)методы, имеющие прежде всего юридические свойства, их государственно-властный характер закреплен в соответствующих нормативных или индивидуальных предписаниях
- 2)включают в себя множество способов организации управления (коллегии, оперативные совещания, заседания, дислокации расстановки сил и средств и т. д.)
- 3)это методы прямого властного управляющего воздействия на поведение объекта управления. Решения субъекта управления, выступающие в форме властного распоряжения (приказа, указания и т. п.), носят императивный характер
- 4)является разновидностью стимулирования – создание условий материальной заинтересованности в качественном и своевременном выполнении задания

27. Метод – это:

- 1) совокупность действий, призванных помочь достижению желаемого результата
- 2) совокупность используемых методов и учение о методе
- 3) исходные термины и предложения теории, которые логически обуславливают остальные ее термины и предложения
- 4) то, что служит для построения, обоснования теории, решения ее прикладных и теоретических проблем

28. Методология – это:

- 1) совокупность используемых методов и учение о методе
- 2) совокупность действий, призванных помочь достижению желаемого результата
- 3) исходные термины и предложения теории, которые логически обуславливают остальные ее термины и предложения
- 4) то, что служит для построения, обоснования теории, решения ее прикладных и теоретических проблем

29. Выделяются следующие виды методов:

- 1) эмпирические методы
- 2) фактические методы
- 3) узконаправленные методы
- 4) гуманитарные методы

30. К эмпирическим методам относятся:

- 1) наблюдение
- 2) повествование
- 3) формализация
- 4) аксиоматизация

31. Непрерывность планирования обусловлена:

- 1) динамизмом обстановки правоохранительной деятельности, изменениями целей конкретной ситуации
- 2) развитием системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения
- 3) интеграцией и координацией, как по горизонтали, так и по вертикали коммуникационных отношений различных уровней управления в ОВД
- 4) избранием детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач

32. Согласованность планирования – это:

- 1) избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач
- 2) нормативное развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения
- 3) интеграция и координация, как по горизонтали, так и по вертикали коммуникационных отношений различных уровней управления в ОВД
- 4) возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному

33. Точность планирования – это:

- 1) интеграция и координация, как по горизонтали, так и по вертикали коммуникационных отношений различных уровней управления в ОВД
- 2) возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному
- 3) избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач
- 4) нормативное развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

34. Гибкость планирования – это:

- 1) избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач
- 2) возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному
- 3) предусмотрение конкретных условий выполнения плана
- 4) нормативное развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

35. Реальность планирования – означает:

- 1) предусмотрение конкретных условий выполнения плана
- 2) возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному
- 3) избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач
- 4) оптимизацию числа сотрудников привлеченных к работе по планированию, начиная с ранних этапов подготовки и разработке планов

36. Учет оптимального числа сотрудников привлеченных к работе по планированию означает:

- 1) предусмотрение конкретных условий выполнения плана
- 2) возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному
- 3) избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач
- 4) оптимизацию числа сотрудников привлеченных к работе по планированию, начиная с ранних этапов подготовки и разработке планов

37. Значение планирования в самом общем виде заключается в следующем:

- 1) оно придает повседневной работе системы любого уровня целенаправленный, конкретный характер, концентрирует внимание на решении наиболее актуальных проблем
- 2) оно позволяет наиболее эффективно использовать силы и средства ОВД для достижения наилучших результатов при возможно меньших затратах людских и материальных ресурсов, т. е. с помощью планирования обеспечивается главное требование, предъявляемое к управлению, – его оптимальность
- 3) оно обеспечивает ритмичность деятельности органа и его подразделений
- 4) оно обеспечивает возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному

38. Значение планирования в самом общем виде заключается в следующем:

- 1) оно предоставляет возможность организации взаимодействия и координации усилий сотрудников структурных подразделений в достижении общих задач
- 2) оно повышает ответственность исполнителей за выполнение плановых работ
- 3) оно содействует организации контроля и оценки деятельности органа и сотрудников по выполнению принятых задач
- 4) оно предоставляет возможность рассредоточить усилия сотрудников структурных подразделений в достижении общих задач

39. Характерным способом планирования является:

- 1) распределение задач для их достижения
- 2) частный анализ оперативной обстановки
- 3) научно обоснованное прогнозирование
- 4) использование предыдущего плана для составления следующего

40. Характерным способом планирования является:

- 1) учет возможностей выполнения планируемых мероприятий
- 2) нормативное закрепление порядка принятия и утверждения плана
- 3) использование предыдущего плана для составления следующего
- 4) распределение ответственности с руководителя на участников выполнения плановых мероприятий

41. Для того чтобы цели планирования могли реально выполнять свою координирующую функцию, они должны удовлетворять следующим требованиям:

- 1) быть конкретными - их содержание должно предполагать достижение вполне понятных для исполнителей результатов
- 2) быть измеримыми - должен существовать определенный критерий, позволяющий оценить степень достижения каждой цели
- 3) быть конкретными - должен существовать определенный критерий, позволяющий оценить степень достижения каждой цели
- 4) быть измеримыми - их содержание должно предполагать достижение вполне понятных для исполнителей результатов

42. Для того чтобы цели планирования могли реально выполнять свою координирующую функцию, они должны удовлетворять требованию:

- 1) определить только то, что мы хотим осуществить
- 2) установление цели, которая превышает наши возможности
- 3) множественные цели органа должны быть взаимно поддерживающими - действия и решения, необходимые для достижения одной цели, не должны мешать достижению других целей
- 4) множественные цели органа должны быть взаимно поддерживающими - действия и решения, необходимые для достижения одной цели, должны не соответствовать другим целям

43. Планирование предполагает применение понятия теснейшим образом взаимосвязанного и взаимообусловленного:

- 1) прогнозирование
- 2) интерполяция
- 3) командная система
- 4) энтропия

44. Наиболее не распространенным методом прогнозирования является:

- 1) метод моделирования
- 2) метод экспертных оценок
- 3) метод экстраполяции
- 4) метод интерполяции

45. Метод моделирования заключается в том, что:

- 1) на основе установленных зависимостей между криминогенными факторами описывается, нередко с использованием статистических сведений, модель, позволяющая сделать выводы об ожидаемых изменениях в преступности
- 2) в основу прогноза положено мнение специалистов, основанное на профессиональном, научном и практическом опыте
- 3) осуществляется изучение прошлого развития криминальной ситуации и перенесение выявленных при этом закономерностей на предстоящий период
- 4) составляется математическая модель преступности на обслуживаемой территории

46. Метод экспертных оценок:

- 1) в соответствии с которыми в основу прогноза положено мнение специалистов, основанное на профессиональном, научном и практическом опыте
- 2) на основе установленных зависимостей между криминогенными факторами описывают модель, позволяющую сделать выводы об ожидаемых изменениях в преступности
- 3) изучают прошлое развитие криминальной ситуации и переносят выявленные при этом закономерности на предстоящий период
- 4) состоят в составлении математической модели преступности на обслуживаемой территории

47. Сущность метода экстраполяции заключается в:

- 1) том, что составляется математическая модель преступности на обслуживаемой территории
- 2) расчетах, в соответствии с которыми в основу прогноза положено мнение специалистов, основанное на профессиональном, научном и практическом опыте
- 3) том, что на основе установленных зависимостей между криминогенными факторами описывается, нередко с использованием статистических сведений, модель, позволяющая сделать выводы об ожидаемых изменениях в преступности

4) изучении прошлого развития криминальной ситуации и перенесении выявленных при этом закономерностей на предстоящий период

48. В теории планирования не существует понятие:

- 1) стратегического планирования
- 2) тактического планирования
- 3) оперативного планирования
- 4) текущего планирования

49. Стратегическое планирование призвано:

- 1) придавать процессу управления целостный характер - стратегия разрабатывается на уровне высшего руководства системы
- 2) помочь в разработке локальных, среднесрочных и краткосрочных мер планирования по обеспечению реализации объявленной стратегии
- 3) использовать планы-решения конкретных задач по мере их возникновения - такой подход соответствует и управлению в правоохранительной сфере
- 4) предоставить возможность сотрудникам составлять ежедневные планы

50. Тактическое планирование требует:

- 1) придавать процессу управления целостный характер
- 2) разработки локальных, среднесрочных и краткосрочных мер планирования по обеспечению реализации объявленной стратегии
- 3) использовать планы-решения конкретных задач по мере их возникновения
- 4) предоставить возможность сотрудникам составлять ежедневные планы

51. Оперативные планы – это:

- 1) придание процессу управления целостного характера
- 2) планы-решения конкретных задач по мере их возникновения - такой подход соответствует и управлению в правоохранительной сфере
- 3) разработка локальных, среднесрочных и краткосрочных мер планирования
- 4) планы, составляемые сотрудниками на каждый день

52. В МВД России не разрабатываются планы:

- 1) план основных организационных мероприятий с приложением перечня нормативных правовых актов, подлежащих разработке и (или) сопровождению, графика проведения конференций, совещаний, семинаров, конкурсов, выставок – на год
- 2) план работы коллегии МВД России – на полугодие
- 3) план служебных командировок сотрудников МВД России - вопросы организации служебных командировок регламентируются специальным нормативным актом – на квартал
- 4) планы по отдельным вопросам служебной, оперативно-служебной деятельности

53. В МВД России разрабатывается план:

- 1) план первоначальной подготовки, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и учебных сборов сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации – на год
- 2) план мероприятий по осуществлению особого контроля МВД России
- 3) план по отдельным вопросам служебной, оперативно-служебной деятельности
- 4) план работы – на квартал

54. В подразделениях МВД России разрабатывается план:

- 1) план работы – на год
- 2) план работы - на полугодие
- 3) план первоначальной подготовки, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и учебных сборов сотрудников
- 4) план мероприятий по осуществлению контроля сотрудников

54. К принципам планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов, не относится:

- 1) необходимость планирования
- 2) единство планов
- 3) непрерывность планирования

4)иерархия планов

55. Принцип, не имеющий отношения к планированию с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов:

- 1) гибкость планов
- 2)личность планирования
- 3)принцип участия
- 4)множественность планов

56. Необходимость планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов, означает:

- 1)необходимость повсеместного и обязательного применения планов в разнообразной правоохранительной деятельности системы ОВД
- 2)согласованность планов органов различных уровней, их подразделений и индивидуальных планов соответствующих сотрудников
- 3)что процессы планирования должны быть взаимосвязанными с учетом данных внешней среды системы и внутренней структуры органа
- 4)необходимость корректировки по содержанию и направлениям деятельности, а также по другим параметрам, включая исполнителей

57. Единство планов с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

- 1) необходимость корректировки по содержанию и направлениям деятельности, а также по другим параметрам, включая исполнителей
- 2)необходимость повсеместного и обязательного применения планов в разнообразной правоохранительной деятельности системы ОВД
- 3) согласованность планов органов различных уровней, их подразделений и индивидуальных планов соответствующих сотрудников
- 4)что процессы планирования должны быть взаимосвязанными с учетом данных внешней среды системы и внутренней структуры органа

58. Непрерывность планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

- 1)что процессы планирования должны быть взаимосвязанными с учетом данных внешней среды системы и внутренней структуры органа
- 2)согласованность планов органов различных уровней, их подразделений и индивидуальных планов соответствующих сотрудников
- 3)необходимость корректировки по содержанию и направлениям деятельности, а также по другим параметрам, включая исполнителей
- 4)необходимость детализации для повышения эффективности управления

59. Гибкость планов с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

- 1)необходимость корректировки по содержанию и направлениям деятельности, а также по другим параметрам, включая исполнителей
- 2)необходимость детализации для повышения эффективности управления
- 3)обязательность предложений органа и подразделений, призванных выполнять разрабатываемый план
- 4)что план готовится только для себя, в независимости от его качества

60. Личность планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

- 1)обязательность предложений органа и подразделений, призванных выполнять разрабатываемый план
- 2)необходимость детализации для повышения эффективности управления
- 3) что план готовится только для себя, в независимости от его качества
- 4)необходимость корректировки по содержанию и направлениям деятельности, а также по другим параметрам, включая исполнителей

(Вопрос)

(?) Планирование, являясь нормой любого вида социальной деятельности, необходимо для:

- (+)предвидения будущей ситуации и для эффективного достижения целей
- (-)предвидения прошлых ситуаций и для эффективного достижения будущих целей
- (-)подведения итогов и постановки задач подразделению
- (-)организации социалистического соревнования в коллективе

(Вопрос)

(?) Планирование оперативно-служебной деятельности в системе органов внутренних дел имеет следующие основные цели:

- (+)оптимизация всех видов деятельности – центральных и местных органов, их подразделений и отдельных сотрудников с определенными должностными обязанностями, полномочиями и функциями
- (+)координация действий соответствующих коллективов
- (-)оптимизация всех видов деятельности – центральных и местных органов, их подразделений и отдельных сотрудников, перераспределения должностных обязанностей, полномочий и функций
- (-)своевременного составления отчетов о служебной деятельности

(Вопрос)

(?) Планирование оперативно-служебной деятельности в системе органов внутренних дел имеет следующие основные цели:

- (+)предвидение событий с целью своевременного определения развития негативных ситуаций и последствий
- (+)готовность к быстрому профессиональному реагированию на изменение оперативной обстановки
- (-)готовность к быстрому профессиональному росту
- (-)предвидение событий с целью своевременного определения развития позитивных ситуаций и последствий

(Вопрос)

(?) В результате реализации функции планирования могут быть даны ответы на многие вопросы, такие как:

- (+)каково состояние планирующего органа в исходный момент - результаты анализа ключевых направлений деятельности, реальный потенциал дальнейшего развития
- (+)какие приоритетные цели будет преследовать орган на протяжении планового периода - желаемые результаты плановой работы с учетом выявленных сильных и слабых сторон органа, подразделений, должностных лиц
- (+)как орган намерен добиться поставленных целей - что должны делать исполнители, чтобы обеспечить достижение успеха с учетом ограничений по времени и средствам
- (-)каково состояние планирующего органа в исходный момент - желаемые результаты плановой работы с учетом выявленных сильных и слабых сторон органа, подразделений, должностных лиц

(Вопрос)

(?) Принципами планирования являются:

- (+)необходимость планирования
- (+)научность планирования
- (+)учет оптимального числа сотрудников, привлеченных к работе по планированию
- (-)участие в планировании всех сотрудников

(Вопрос)

(?) Принципами планирования являются:

- (+)непрерывность планирования
- (+)системность планирования
- (+)реальность планирования
- (-)форма планов

(Вопрос)

(?) Принципами планирования являются:

- (+)согласованность планирования
- (+)точность планирования
- (+)гибкость планирования
- (-)учет места и времени будущих происшествий и преступлений

(Вопрос)

(?) Необходимость планирования – это:

- (+)обязательность и повсеместность разработки и применения планов органов, их подразделений и сотрудников при выполнении ими должностных функций, закрепленных, как правило, нормативными правовыми актами, включая ведомственные
- (-)тщательность аналитической работы, а также использование достижений научно-технических средств
- (-)развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

(-)динамизм обстановки правоохранительной деятельности, изменения целей конкретной ситуации

(Вопрос)

(?) Научность планирования предполагает:

(+)тщательную аналитическую работу, а также использование достижений научно-технических средств

(-)обязательность и повсеместность разработки и применения планов органов, их подразделений и сотрудников при выполнении ими должностных функций, закрепленных, как правило, нормативными правовыми актами, включая ведомственные

(-)динамизм обстановки правоохранительной деятельности, изменения целей конкретной ситуации

(-)развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

(Вопрос)

(?) Непрерывность планирования обусловлена:

(+)динамизмом обстановки правоохранительной деятельности, изменениями целей конкретной ситуации

(-)развитием системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

(-)интеграцией и координацией, как по горизонтали, так и по вертикали коммуникационных отношений различных уровней управления в ОВД

(-)избранием детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач

(Вопрос)

(?) Системность планирования – связана:

(+)с нормативным развитием системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

(-)с интеграцией и координацией, как по горизонтали, так и по вертикали коммуникационных отношений различных уровней управления в ОВД

(-)с избранием детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач

(-)с возможностью корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже с составлением дополнительных планов к основному

(Вопрос)

(?) Согласованность планирования – это:

(+)интеграция и координация, как по горизонтали, так и по вертикали коммуникационных отношений различных уровней управления в ОВД

(-)нормативное развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

(-)избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач

(-)возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному

(Вопрос)

(?) Точность планирования – это:

(+)избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач

(-)интеграция и координация, как по горизонтали, так и по вертикали коммуникационных отношений различных уровней управления в ОВД

(-)возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному

(-)нормативное развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

(Вопрос)

(?) Гибкость планирования – это:

(+)возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному

(-)избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач

(-)предусмотрение конкретных условий выполнения плана

(-)нормативное развитие системы органов внутренних дел, с учетом постоянного изменения представляющих интерес факторов внешней среды окружения

(Вопрос)

(?) Реальность планирования – означает:

- (+)предусмотрение конкретных условий выполнения плана
- (-)возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному
- (-)избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач
- (-)оптимизацию числа сотрудников привлеченных к работе по планированию, начиная с ранних этапов подготовки и разработке планов

(Вопрос)

(?) Учет оптимального числа сотрудников привлеченных к работе по планированию означает:

- (+)оптимизацию числа сотрудников привлеченных к работе по планированию, начиная с ранних этапов подготовки и разработке планов
- (-)предусмотрение конкретных условий выполнения плана
- (-)возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному
- (-)избрание детализации, которая могла бы обеспечить эффективность управления в достижении поставленных целей и разрешении конкретных задач

(Вопрос)

(?) Значение планирования в самом общем виде заключается в следующем:

- (+)оно придает повседневной работе системы любого уровня целенаправленный, конкретный характер, концентрирует внимание на решении наиболее актуальных проблем
- (+)оно позволяет наиболее эффективно использовать силы и средства ОВД для достижения наилучших результатов при возможно меньших затратах людских и материальных ресурсов, т. е. с помощью планирования обеспечивается главное требование, предъявляемое к управлению, – его оптимальность
- (+)оно обеспечивает ритмичность деятельности органа и его подразделений
- (-)оно обеспечивает возможность корректив, пересмотров отдельных плановых мероприятий без опасности риска и даже составления дополнительных планов к основному

(Вопрос)

(?) Значение планирования в самом общем виде заключается в следующем:

- (+)оно предоставляет возможность организации взаимодействия и координации усилий сотрудников структурных подразделений в достижении общих задач
- (+)оно повышает ответственность исполнителей за выполнение плановых работ
- (+)оно содействует организации контроля и оценки деятельности органа и сотрудников по выполнению принятых задач
- (-)оно предоставляет возможность расщелоточить усилия сотрудников структурных подразделений в достижении общих задач

(Вопрос)

(?) Характерными способами планирования являются:

- (+)правильная постановка целей и определение задач по их достижению
- (+)комплексный анализ оперативной обстановки
- (+)научно обоснованное прогнозирование
- (-)использование предыдущего плана для составления следующего

(Вопрос)

(?) Характерными способами планирования являются:

- (+)учет реальных возможностей выполнения планируемых мероприятий и выделение необходимого резерва сил, средств и времени
- (+)нормативное закрепление порядка принятия и утверждения плана
- (-)использование предыдущего плана для составления следующего
- (-)распределение ответственности с руководителя на участников выполнения плановых мероприятий

(Вопрос)

(?) Для того чтобы цели планирования могли реально выполнять свою координирующую функцию, они должны удовлетворять следующим требованиям:

- (+)быть конкретными - их содержание должно предполагать достижение вполне понятных для исполнителей результатов
- (+)быть измеримыми - должен существовать определенный критерий, позволяющий оценить степень достижения каждой цели

(Вопрос)

(?) Для того чтобы цели планирования могли реально выполнять свою координирующую функцию, они должны удовлетворять следующим требованиям:

- (+)быть сориентированными во времени - следует точно определить не только, что мы хотим осуществить, но и когда должен быть достигнут результат
- (+)цели должны быть достижимыми - установление цели, которая превышает наши возможности, из-за недостаточности ресурсов либо из-за каких-то внешних непреодолимых факторов может быть бесполезной или усугубить проблемную ситуацию
- (+)множественные цели органа должны быть взаимно поддерживающими - действия и решения, необходимые для достижения одной цели, не должны мешать достижению других целей
- (-)множественные цели органа должны быть взаимно поддерживающими - действия и решения, необходимые для достижения одной цели, должны не соответствовать другим целям

(Вопрос)

- (?) Планирование предполагает применение понятия теснейшим образом взаимосвязанного и взаимообусловленного:
- (+)прогнозирование

(Вопрос)

- (?) Наиболее распространенными методами прогнозирования являются:
- (+)метод моделирования
- (+)методы экспертных оценок
- (+)метод экстраполяции
- (-)метод интерполяции

(Вопрос)

- (?) Метод моделирования заключается в том, что:
- (+)на основе установленных зависимостей между криминогенными факторами описывается, нередко с использованием статистических сведений, модель, позволяющая сделать выводы об ожидаемых изменениях в преступности

(Вопрос)

- (?) Методы экспертных оценок:
- (+)в соответствии с которыми в основу прогноза положено мнение специалистов, основанное на профессиональном, научном и практическом опыте

(Вопрос)

- (?) Сущность метода экстраполяции заключается в:
- (+)изучении прошлого развития криминальной ситуации и перенесении выявленных при этом закономерностей на предстоящий период

(Вопрос)

- (?) В теории планирования существуют понятия:
- (+)стратегического планирования
- (+)тактического планирования
- (+)оперативного планирования
- (-)текущего планирования

(Вопрос)

- (?) Стратегическое планирование призвано:
- (+)придавать процессу управления целостный характер - стратегия разрабатывается на уровне высшего руководства системы

(Вопрос)

- (?) Тактическое планирование требует:
- (+)разработки локальных, среднесрочных и краткосрочных мер планирования по обеспечению реализации объявленной стратегии

(Вопрос)

- (?) Оперативные планы – это:
- (+)планы-решения конкретных задач по мере их возникновения - такой подход соответствует и управлению в правоохранительной сфере

(Вопрос)

- (?) В МВД России разрабатываются планы:
- (+)план основных организационных мероприятий с приложением перечня нормативных правовых актов, подлежащих разработке и (или) сопровождению, графика проведения конференций, совещаний, семинаров, конкурсов, выставок – на год
- (+)план работы коллегии МВД России – на полугодие

(+) план служебных командировок сотрудников МВД России - вопросы организации служебных командировок регламентируются специальным нормативным актом – на квартал

(Вопрос)

(?) В МВД России разрабатываются планы:

(+) план научного обеспечения деятельности органов внутренних дел и внутренних войск МВД России – на год

(+) план реализации государственной программы Российской Федерации, по которой МВД России является ответственным исполнителем

(+) сводный тематический план публикаций материалов в специальных изданиях МВД России – на год

(Вопрос)

(?) В МВД России разрабатываются планы:

(+) план первоначальной подготовки, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и учебных сборов сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации – на год

(+) планы мероприятий по осуществлению особого контроля МВД России

(Вопрос)

(?) В подразделениях МВД России разрабатываются планы:

(+) план работы – на год

(+) планы по отдельным вопросам служебной, оперативно-служебной деятельности

(Вопрос)

(?) Принципами планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов являются:

(+) необходимость планирования

(+) единство планов

(+) непрерывность планирования

(-) иерархия планов

(Вопрос)

(?) Принципами планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов являются:

(+) гибкость планов

(+) личность планирования

(+) принцип участия

(+) составление индивидуальных планов только сотрудниками, наделенными соответствующими функциями

(-) множественность планов

(Вопрос)

(?) Необходимость планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

(+) необходимость повсеместного и обязательного применения планов в разнообразной правоохранительной деятельности системы ОВД

(-) согласованность планов органов различных уровней, их подразделений и индивидуальных планов соответствующих сотрудников

(-) что процессы планирования должны быть взаимосвязанными с учетом данных внешней среды системы и внутренней структуры органа

(-) необходимость корректировки по содержанию и направлениям деятельности, а также по другим параметрам, включая исполнителей

(Вопрос)

(?) Единство планов с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

(+) согласованность планов органов различных уровней, их подразделений и индивидуальных планов соответствующих сотрудников

(Вопрос)

(?) Непрерывность планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

(+) что процессы планирования должны быть взаимосвязанными с учетом данных внешней среды системы и внутренней структуры органа

(Вопрос)

(?) Гибкость планов с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

(+) необходимость корректировки по содержанию и направлениям деятельности, а также по другим параметрам, включая исполнителей

(Вопрос)

(?) Личность планирования с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

(+) необходимость детализации для повышения эффективности управления

(Вопрос)

(?) Принцип участия с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

(+) обязательность предложений органа и подразделений, призванных выполнять разрабатываемый план

(Вопрос)

(?) Составление индивидуальных планов только сотрудниками, наделенными соответствующими функциями с точки зрения организации планирования, основных требований, предъявляемых к содержанию и структуре планов означает:

(+) что план готовится только для себя, в независимости от его качества

(Вопрос)

(?) Для того чтобы планирование было эффективным, мероприятия должны отвечать следующим основополагающим требованиям:

(+) обоснованность и реальность

(+) комплексность

(+) напряженность

(+) наступательность

(-) индивидуальность

(Вопрос)

(?) Для того чтобы планирование было эффективным, мероприятия должны отвечать следующим основополагающим требованиям:

(+) преемственность

(+) конкретность

(+) стабильность

(-) общность

(Вопрос)

(?) Обоснованность и реальность планов требует:

(+) соответствовать объективно складывающейся оперативной обстановке с учетом прогноза ее развития, основываться на требованиях законодательных и иных нормативных правовых актов, касающихся задач и функций органов внутренних дел

(Вопрос)

(?) Комплексность планов - это:

(+) использование и концентрация всех сил, средств и возможностей на ключевых проблемах

(Вопрос)

(?) Напряженность планов - это:

(+) насыщенность мероприятиями, требующими мобилизации усилий основных подразделений, стремление к оптимизации, т. е. достижение намеченных результатов в возможно сжатые сроки

(Вопрос)

(?) Наступательность планов - это:

(+) опережающее реагирование на развитие негативных тенденций

(Вопрос)

(?) Преемственность планов предполагает:

(+) исходить из результатов выполнения предыдущего плана и иных ранее принятых решений, включать в себя незавершенные или перенесенные по срокам исполнения мероприятия, учитывать мероприятия вышестоящего подразделения и имеющихся программ

(Вопрос)

(?) Конкретность планов предполагает:

(+) иметь ясную, четкую формулировку, предусматривать конкретные сроки выполнения и ответственных исполнителей

(Вопрос)

(?) Стабильность планов - это:

(+) устойчивость намечаемых мер, что в свою очередь достигается правильным определением актуальных задач, исключающих необходимость разработки многочисленных планов

(Вопрос)

(?) Организационное обеспечение выполнения плана основано на:

(+) периодическом рассмотрении руководителем (начальником) органа (подразделения) хода выполнения отдельных мероприятий плана и выработке управленческих решений, направленных на достижение ожидаемых результатов в установленные сроки

(Вопрос)

(?) Формами организации подведения итогов выполнения планов являются:

(+) заслушивание окончательных итогов работы руководителей структурных подразделений и должностных лиц, ответственных за реализацию плановых мероприятий

(+) проведение анализа и оценки результатов работы по отдельным направлениям оперативно-служебной деятельности

(+) изучение состояния исполнительской дисциплины в органе, организации, подразделении

(+) принятие решения о разработке либо утверждении нового плана

(Вопрос)

(?) Взаимодействие – это:

(+) основанная на законах и подзаконных актах совместная или согласованная по целям, месту и времени деятельность служб и подразделений органов внутренних дел между собой или с другими органами и общественными организациями, направленная на выполнение оперативно-служебных задач путем наиболее рационального использования сил, средств и методов, имеющихся в их распоряжении

(Вопрос)

(?) По характеру, взаимодействие может быть:

(+) прямым

(+) косвенным

(-) техническим

(-) информационным

(Вопрос)

(?) Прямое взаимодействие предусматривает:

(+) реальный контакт взаимодействующих сторон

(Вопрос)

(?) Косвенное взаимодействие предполагает, что:

(+) одна из сторон создает условия, при которых другая, выполняет то, что от нее требуется

(Вопрос)

(?) По содержанию, взаимодействие бывает:

(+) техническим

(+) информационным

(+) административным

(-) прямым

(Вопрос)

(?) Техническое взаимодействие имеет место в рамках:

(+) процессов, не относящихся к принятию решений - ведение делопроизводства, подразделения обеспечивающих служб

(Вопрос)

(?) В рамках информационного взаимодействия:

(+) субъекты обмениваются сведениями, необходимыми для ориентирования в ситуации выработки решений - официальными и неофициальными

(Вопрос)

(?) В процессе административного взаимодействия осуществляется:

(+) передача вышестоящими звеньями управленческой структуры нижестоящим полномочий и ответственности, текущих распоряжений, инструкций, рекомендаций

(Вопрос)

(?) Административное взаимодействие между субъектами управления бывает:

- (+) вертикальным
- (+) горизонтальным

(Вопрос)

(?) В рамках вертикального взаимодействия:

- (+) происходит интеграция всех звеньев и уровней управленческой структуры путем их подчинения руководящим субъектам органа

(Вопрос)

(?) На основе горизонтального взаимодействия обеспечивается:

- (+) согласование самостоятельных действий сторон в интересах достижения общей цели

(Вопрос)

(?) По отношению взаимодействующих субъектов к системе управления различают взаимодействие:

- (+) внутреннее
- (+) внешнее

(Вопрос)

(?) Внутреннее взаимодействие – это:

- (+) взаимодействие ОВД, их служб, подразделений и сотрудников между собой

(Вопрос)

(?) Внешнее взаимодействие – это:

- (+) взаимодействие органов внутренних дел с другими социальными системами - государственными органами и общественными организациями

(Вопрос)

(?) Организация взаимодействия включает в себя:

- (+) избрание форм взаимодействия
- (+) определение взаимодействующих сторон (подразделений, сотрудников) органов внутренних дел
- (+) взаимодействие ОВД с другими государственными органами по обеспечению правопорядка
- (+) взаимодействие ОВД с предприятиями, организациями, учреждениями, общественными объединениями

(Вопрос)

(?) Принципами взаимодействия являются:

- (+) соблюдение законности - соответствие деятельности требованиям закона и подзаконных актов находит свое выражение в социальном и правовом статусе взаимодействующих субъектов, в уровне и порядке правового регулирования, в условиях реализации нормативно-правовых предписаний, в наличии и действенности гарантий обеспечения законности
- (+) сотрудничество должно служить интересам всех участников взаимодействия, т. е. разрешаемые вопросы не должны противоречить интересам партнера
- (+) принцип организации взаимодействия - объективно наличествует с момента принятия решения о взаимодействии и предполагает упорядоченность и согласованность действий в соответствии с установленными правилами и процедурами

(Вопрос)

(?) Принципами взаимодействия являются:

- (+) принцип планирования взаимодействия – один из определяющих в системе организации и управления взаимодействием - планирование может одновременно рассматриваться и как самостоятельная форма взаимодействия
- (+) принцип информационного обеспечения взаимодействия - взаимный регулярный обмен информацией в целях интенсификации совместной и согласованной работы, выбора оптимального решения и исключения дублирования действий
- (+) комплексное использование сил и средств органов внутренних дел

(Вопрос)

(?) Принципами взаимодействия являются:

- (+) стремление к постоянному и устойчивому сотрудничеству
- (+) разграничение компетенций с ясным представлением своих непосредственных задач с тем, чтобы взаимодействующие стороны не выполняли одну и ту же работу одними и теми же методами

(Вопрос)

(?) Принципами взаимодействия являются:

- (+) солидарная ответственность участников за своевременность и качество результатов совместной работы
- (+) поддержание атмосферы доверия, сотрудничества, уважения, доброжелательности и взаимной помощи при решении вопросов, представляющих взаимный интерес

(Вопрос)

(?) Процесс внутреннего взаимодействия предполагает:

- (+) определение сил, которые будут выступать при взаимодействии
- (+) постановку задач перед каждой из сторон
- (+) разработку общего плана взаимодействия
- (-) стремление к постоянному и устойчивому сотрудничеству

(Вопрос)

(?) Процесс внутреннего взаимодействия предполагает:

- (+) определение способов и средств связи, обмена информацией
- (+) осуществление контроля за ходом и результатами взаимодействия
- (+) подведение итогов деятельности взаимодействующих подразделений и работников по выполнению поставленных перед ними задач
- (-) взаимодействие ОВД с другими государственными органами по обеспечению правопорядка

(Вопрос)

(?) Экономические свойства управленческих решений - это

- (+) Оптимальное использование всех видов ресурсов – человеческих, материальных, финансовых

(Вопрос)

(?) Социальные свойства управленческих решений - это

- (+) Качество профессиональной деятельности, реализация возможности участия в управлении исполнителей, развитие форм социальной защиты

(Вопрос)

(?) Организационные свойства управленческих решений - это

- (+) Оптимальная структуризация системы управления, четкое целеполагание, углубленная специализация, управление конфликтами и др.

(Вопрос)

(?) Правовые свойства управленческих решений - это

- (+) Соблюдение законодательных и подзаконных норм на всех этапах подготовки, принятия и исполнения решений, правомочность субъекта управления, непротиворечивость (согласованность) решениям, принятым на различных уровнях управления, законность решений по форме и содержанию

(Вопрос)

(?) Психологические свойства управленческих решений - это

- (+) Учет инновационной готовности сотрудников, индивидуально-деловые качества субъектов принятия решений, оценка социально-психологического климата в структурных подразделениях системы

(Вопрос)

(?) Педагогические свойства управленческих решений - это

- (+) Воспитательный характер решения, уровень моральных установок коллектива, рост профессиональных качеств сотрудников коллектива

(Вопрос)

(?) Основания принятия управленческого решения:

- (+) Новое состояние управляемого объекта
- (+) Указания вышестоящих органов

(Вопрос)

(?) Основания принятия управленческого решения:

- (+) Отклонения от нормы в управляемой системе
- (+) Истечение срока предыдущего решения
- (+) Необходимость корректировки ранее принятых решений
- (-) Стабильное состояние управляемого объекта

(Вопрос)

- (?) Общими признаками управленческих решений являются:
- (+) Они носят субъективный характер
 - (+) Они обладают директивным, властным, обязательным характером
 - (+) Они принимаются субъектом управления в одностороннем порядке
 - (-) Они носят объективный характер

(Вопрос)

- (?) Общими признаками управленческих решений являются:
- (+) Устанавливают обязательные правила действий или совершенствуют регулирование уже существующих нормативных управленческих отношений
 - (+) Готовятся на основе анализа и оценки нескольких вариантов при избрании оптимального
 - (+) Принимаются компетентными (полномочными) субъектами
 - (-) Принимаются объектом управления

(Вопрос)

- (?) Общими признаками управленческих решений являются:
- (+) Принимаются в установленном порядке
 - (+) Направлены на переход системы в новое позитивное состояние
 - (-) Принимаются объектом управления
 - (-) Они носят объективный порядок

(Вопрос)

- (?) Стадия (алгоритм) принятия решений включает в себя следующие операции:
- (+) Выявление, исследование и формулировка проблемы, требующей разрешения (диагностика проблемы)
 - (+) Сбор и анализ необходимой информации
 - (+) Разработка альтернатив (вариантов) решений
 - (-) Получение приказа вышестоящего органа

(Вопрос)

- (?) Стадия (алгоритм) принятия решений включает в себя следующие операции:
- (+) Определение критерия эффективности решения
 - (+) Расчеты по вариантам – оценка и выбор наилучшего (оптимального) в данных конкретных условиях варианта
 - (+) Оформление выбранного варианта в виде проекта решения
 - (-) Обеспечение деятельности исполнителей

(Вопрос)

- (?) Стадия (алгоритм) принятия решений включает в себя следующие операции:
- (+) Согласование проекта (при необходимости с другими субъектами управления, исполнителями) и его обсуждение
 - (+) Принятие решения (придание решению юридической силы)
 - (-) Обеспечение деятельности исполнителей
 - (-) Доведение решений до исполнителей

(Вопрос)

- (?) Условиями принятия управленческого решения являются:
- (+) определение цели (ее отсутствие не вызывает необходимости принятия решения)
 - (+) наличие альтернативных вариантов в достижении цели (каждый из вариантов влечет за собой риски и затраты)
 - (+) присутствие ограничивающих факторов субъективного и объективного характера, ограничивающих выбор вариантов (профессиональные, законодательные, экономические, технические и др.)
 - (-) оформление выбранного варианта в виде проекта решения

(Вопрос)

- (?) Признаки управленческих решений по степени определенности можно подразделить на следующие группы:
- (+) принятие решений в условиях определенности, то есть при наличии достаточной и достоверной информации о ситуации, целях, задачах, времени, ограничениях и последствиях решений
 - (+) принятие решений в условиях неопределенности
 - (+) принятие решений в условиях риска
 - (-) интуитивные решения

(Вопрос)

- (?) По характеру процесса принятия управленческие решения подразделяются на:
- (+) интуитивные решения

- (+) адаптационные решения
- (+) рациональные решения
- (-) принятие решений в условиях неопределенности

(Вопрос)

(?) Интуитивные решения – это:

- (+) выбор, сделанный только на основе ощущения того, что он правилен

(Вопрос)

(?) Адаптационные решения (решения, основанные на суждениях) - это:

- (+) решения, основанные на суждениях, здравом смысле, – это выбор, обусловленный знаниями или накопленным опытом

(Вопрос)

(?) Рациональные решения - это:

- (+) решения строго логичные, продуманные, вытекающие из внешних и внутренних обстоятельств деятельности системы органов внутренних дел и структурных подразделений

(Вопрос)

(?) По технологии разработки выделяют, прежде всего, организационные управленческие решения, цель которых движение к реализации поставленных задач это:

- (+) запрограммированные решения
- (+) незапрограммированные решения

(Вопрос)

(?) Запрограммированные управленческие решения – это:

- (+) результат реализации заранее определенной последовательности действий, последствием которых является выбор одной из возможных альтернатив

(Вопрос)

(?) Незапрограммированные управленческие решения - это:

- (+) решения, принимаемые в ситуациях, которые в определенной мере новы, сопряжены с неизвестными факторами

(Вопрос)

(?) По количеству альтернатив выделяют управленческие решения:

- (+) стандартные
- (+) бинарные
- (+) многоальтернативные
- (+) инновационные
- (-) безальтернативные

(Вопрос)

(?) Стандартные управленческие решения:

- (+) имеют однозначный выбор управленческих решений, но не всегда могут носить однозначно правильный характер и не вполне соответствовать действительной причине возникшей проблемы

(Вопрос)

(?) Бинарные управленческие решения – это:

- (+) выбор управленческих решений из двух диаметрально противоположных альтернатив

(Вопрос)

(?) Многоальтернативные управленческие решения - это:

- (+) проблема выбора управленческих решений из множества вариантов оптимального

(Вопрос)

(?) Инновационные управленческие решения – это:

- (+) выбор управленческих решений при отсутствии очевидных вариантов

(Вопрос)

(?) По прогнозной эффективности выделяют управленческие решения:

- (+) ординарные решения
- (+) синергетические решения
- (+) асинергетические решения
- (-) энергетические решения

(Вопрос)

(?) Среди ординарных управленческих решений выделяют:

(+)рациональные – позволяющие решить проблему

(+)оптимальные – позволяющие решить проблему наилучшим образом при минимальных затратах наличных ресурсов

(+)неэффективные решения – не позволяющие должным образом разрешить проблему

(-)решения, эффект которых носит ярко выраженный характер при совместных действиях органов, подразделений, сотрудников (например, деятельность следственно-оперативных групп и т. п.)

(Вопрос)

(?) Синергетические управленческие решения – это:

(+)решения, эффект которых носит ярко выраженный характер при совместных действиях органов, подразделений, сотрудников (например, деятельность следственно-оперативных групп и т. п.)

(Вопрос)

(?) Асинергетические управленческие решения – это:

(+)решения, приводящие к снижению эффективности функционирования системы, ее подразделений и сотрудников (запоздалые, отсутствие необходимых ресурсов координации, низкий уровень организации и др.)

(Вопрос)

(?) По уровню управления управленческие решения подразделяются на:

(+)общие решения

(+)частные решения

(+)оперативные решения

(-)стратегические решения

(Вопрос)

(?) а управленческие решения определяют:

(+)приоритетные цели, устанавливают основные направления и пути развития правоохранительной системы как в целом, так и применительно к отдельным ее разновидностям

(Вопрос)

(?) Частные управленческие решения определяют:

(+)использование сил и средств органа или его подразделений по отдельным направлениям или проблемам деятельности

(Вопрос)

(?) Оперативные управленческие решения – это:

(+)варианты использования сил и средств на решение неотложных задач, оперативного реагирования на изменение обстановки

(Вопрос)

(?) По характеру учета изменения условий реализации управленческих решений выделяют:

(+)гибкие решения

(+)жесткие решения

(Вопрос)

(?) Алгоритм реализации гибких управленческих решений предусматривает:

(+)различные варианты действий в зависимости от возникших условий

(Вопрос)

(?) Жесткие управленческие решения:

(+)имеют единственный вариант реализации для конкретных подразделений при проявлении определенных противоправных явлений при наличии строгого алгоритма действий, предписанных нормативными правовыми актами и полномочиями (например, при объявлении степени угрозы, риска, при проведении централизованных операций и т. п.)

(Вопрос)

(?) По форме выражения управленческие решения подразделяются на:

(+)письменные

(+)устные

(+)конклюдентные

(-)коммуникационные

(Вопрос)

(?) Письменное управленческое решение рассматривается как:

(+)соответствующим образом оформленный письменный документ (акт) - приказы, план и т. д.

(Вопрос)

(?) Устные управленческие решения имеют:

(+)все признаки управленческого решения и необходимую юридическую силу

(Вопрос)

(?) Конклюдентные управленческие решения выражаются посредством:

(+)нормативно установленных жестов, сигналов, знаков и других действий (например, жесты, сигналы и специальные знаки сотрудников ГИБДД по обеспечению безопасности дорожного движения)

(Вопрос)

(?) По юридическим свойствам управленческие решения подразделяются на:

(+)нормативные решения

(+)общезначимые решения

(+)индивидуальные решения

(+)решения смешанного характера

(-)политические решения

(Вопрос)

(?) Нормативные управленческие решения - это:

(+)регулирование однотипных управленческих отношений (содержат в себе нормы права), нормотворческая компетенция

(+)уровень управления органов внутренних дел - наиболее широкий ее объем принадлежит МВД России, структурным подразделениям центрального аппарата, а также руководителям нижестоящего уровня систем МВД

(Вопрос)

(?) Общеизвестные управленческие решения:

(+)разрешают дела и вопросы управления общего характера (например, решение об образовании, преобразовании или ликвидации подразделения и т. д.), на основе этих решений могут приниматься нормативные решения

(Вопрос)

(?) Индивидуальные управленческие решения – это:

(+)решения по конкретным вопросам управления на основе нормативных решений, являются актами применения норм права

(Вопрос)

(?) Смешанные управленческие решения:

(+)содержат как нормы права, так и разрешение индивидуальных дел

(Вопрос)

(?) По сфере воздействия управленческие решения подразделяются на:

(+)внешние решения

(+)внутренние решения

(Вопрос)

(?) Внешние управленческие решения - это:

(+)выполнение задач и функций по борьбе с преступлениями и правонарушениями

(Вопрос)

(?) Внутренние управленческие решения - это:

(+)многочисленные внутрисистемные вопросы, направленные на упорядочение самой системы, ее внутреннего порядка

(Вопрос)

(?) По степени обязательности принятия управленческих решений они подразделяются на:

(+)императивные решения

(+)рекомендательные решения (приказы, методические рекомендации и др.).

(-)предписывающие решения

(-)уполномочивающие решения

(Вопрос)

(?) По содержанию принятия управленческих решений они подразделяются на:

- (+)предписывающие решения
- (+)уполномочивающие решения
- (+)запрещающие решения
- (+)разрешающие решения
- (-)императивные решения

(Вопрос)

(?) Факторы, влияющие на принятие управленческого решения:

- (+)личностные оценки руководителя
- (+)комплексность принятия решений
- (+)непротиворечивость (единство целей) принятия решений
- (-)мнение коллектива

(Вопрос)

(?) Факторы, влияющие на принятие управленческого решения:

- (+)конкретность принятия решений
- (+)своевременность и оперативность принятия решений
- (-)разрешение руководства
- (-)степень проработанности проблемы

(Вопрос)

(?) Подходы в принятии управленческого решения - "Выявить проблему – значит наполовину ее решить":

- (+)наличии проблемной ситуации, когда поставленные цели не достигнуты и в решении задач их достижения имеются существенные препятствия
- (+)в качестве проблемы следует рассматривать потенциальную возможность, когда необходимо искать способы развития организации системы и ее подразделений даже в тех случаях, когда нет видимых осложнений и сбоев

(Вопрос)

(?) Критерий принятия управленческого решения – это:

- (+)требование, отражающее одну из системы предпочтений

(Вопрос)

(?) Критерий принятия управленческого решения позволяет ответить на следующие основные вопросы:

- (+)является ли альтернатива допустимой, то есть может ли она рассматриваться как решение задачи
- (+)будет ли альтернатива удовлетворительной, иначе говоря, можно ли ее рассматривать в качестве решения независимо от других альтернатив
- (+)какая из сравнительных альтернатив содержит меньше различных рисков в достижении цели
- (-)может ли подразделение решить задачу самостоятельно, используя имеющуюся информацию

(Вопрос)

(?) Руководитель может прибегнуть к следующим наиболее целесообразным способам и приемам выработки и принятия управленческих решений:

- (+)решает задачу самостоятельно, используя имеющуюся информацию
- (+)субъект управления в индивидуальном порядке обсуждает проблему с подчиненными, получая от них какие-то идеи и предложения, которые может учитывать или не учитывать в принятии решения
- (+)руководитель устраивает обсуждение с подчиненными на совещании руководителей подразделений либо будущих исполнителей (организаторский стиль – руководитель над группой)
- (+)руководитель организует обсуждение проблемы, применяя эффективную форму групповой дискуссии – «мозговой атаки» (метод «брейнсторминг»)